四川省农产品经营集团有限公司

聘请法律顾问单位比选分值表

序号	评分内容	分值（满分）	评分细则	得分
1	律所资质	15	1.律师事务所成立满 10 年及以上的，得 3 分；不足 10 年的，得 0 分； 2.具备律师资格证、通过 2025 年年检的执业律师人数在 30 人以上的，得 3 分；不足 30 人的，得 0 分； 3.近三年律师事务所及本所律师无党纪处分、行政处分、行业惩戒或其他不良执业记录的，得 3 分；存在上述记录的，得 0 分； 4.近三年执业年度考核中无不合格或被要求限期整改记录的，得 2 分；存在的，得 0 分； 5.内部管理规范、财务制度健全、运行良好（提供相关证明或书面说明）的，得 4 分；	
2	服务团队	25	1.为本项目配备 6 名以上律师的，得 5 分；不足 6 名的，得 0 分； 2.至少有 1 名执业年限不少于 15 年的主任律师，且至少有 2 名执业年限不少于 10 年的主办律师，同时符合的得 6 分；仅符合其中一项或均不符合的得 0 分； 3.团队律师近三年年度检查考核中无不称职、基本称职情况，且无不良执业记录的，得 2 分；否则得 0 分； 4.熟悉企业治理、国内大宗贸易、进出口贸易、合同纠纷等领域，四个领域均熟悉的得 5 分；熟悉 3 个的得 3 分；熟悉 2 个及以下的得 1 分（以近五年办理相关案件并胜诉 2 件以上为依据）； 5.团队律师担任过大型国有企业常年法律顾问的得 3 分，否则得 0 分； 6.团队中具有公、检、法等单位工作经验的律师，2 名及以上的得 4 分；1 名的得 2 分；没有的得 0 分。	
3	服务方案	30	1.对方案所列 8 项服务内容逐项作出实质性响应、无遗漏和负偏离的，得 15 分；每遗漏或负偏离一项扣 1-2 分，扣完为止。 2.服务质量保障、内部审核及风险控制机制健全的，得 5 分；较健全的得 3 分；一般的得 1 分； 3.对日常咨询、合同审核、律师到场等明确响应时限，并承诺定期走访或驻场服务的，得 5 分；较明确的得 3	

序号	评分内容	分值（满分）	评分细则	得分
			分；不明确的得 1 分； 4.具备重大、紧急法律事项处理预案且切实可行的，得 5 分；有预案但可行性一般的得 3 分，没有的得 0 分。	
4	同类业绩	15	提供近三年（2023 年 1 月 1 日至今）担任大型国有企业或其他大中型企业常年法律顾问的业绩，每项得 1.5 分，最高 15 分。以合同、协议书复印件为准（原件备查），不能提供者不予计分。	
5	报价	15	本项目法律服务费为包干价，包含方案所列全部服务内容，采购人不再另行支付其他任何费用，最高限价为 8 万元/年。 1.报价超过 8 万元/年的，作无效报价处理，本项得 0 分； 2.以通过资格审查的全部参选人的有效报价的平均值为参考价；报价等于参考价的，价格得满分 15 分； 3. 每高于参考价 1%的，扣 2 分；低于参考价 1%的，扣 1 分。（百分比保留小数点后两位计算；扣分以 15 分扣完为止）。	
综合得分				